

透过地产寒冬 读懂德威企业文化

◎ 行政中心/李碧婷

一场寒冬，席卷地产，淋漓尽致地考验了各家房企的实力、信誉、处事风格等等，也让我们更加能透过这场寒冬读懂一家企业背后的企业文化，对德威而言亦是如此！

守信当头—德威创业与守业之根本

2022年3月15日，惠州市房地产协会公布了“2021年度惠州房地产信用企业”的表彰名单，德威集团以信用分值124分稳居全市1102家房地产开发企业榜首。虽然对这一结果，我们并不感到十分意外，但消息一出，仍让每位德威人自豪感倍增，大家争相在自己的朋友圈转发这一好消息。

信用是企业的生命，作为德威集团的创始人林董事长更是将守信作为德威创业与守业过程中一直坚守的根本和底线。每年年底集团各中心及二级公司制定年度责任状的时候，“获得国家税务局惠州市税务局评定的年度纳税信用A级纳税人”都会被写进财务中心的年度责任状里，董事长要求公司必须做到诚信经营。集团荣誉墙上满满的《纳税信用A级荣誉证书》、《广东省守合同重信用企业》荣誉就是对“守信”最好的印证。在日常工作中，董事长经常强调，我们决不可拖欠合作伙伴的钱，所有合理的费用都要准确计算，及时支付，这也是很多合作伙伴能和德威合作十几年甚至是二十年之久的秘诀所在。而每个月准时出粮，从不拖欠，则是二十年来德威对每一个员工最朴实的承诺。

在房地产企业不断爆雷的寒冬，守信是试金石，考验着每一家企业，大浪淘沙，“剩”者为优！我们更相信“守信当头”的坚守能让德威一路披荆斩棘，乘风破浪，稳健前行。



行稳致远—德威经营之策略

2021年11月26日，时值地产隆冬，地产界哀鸿遍野，德威集团中高层干部齐聚集团总部，就主题为《强化组织管理，提升团队战斗力》进行探讨分享。董事长在最后总结时掷地有声地告诉每一位德威人：“在行业非常严峻的现在，我们更要坚守初心，要有破釜沉舟，置之死地而后生的决心和毅力，提升整个团队的战斗力，度过这次寒冬！我们要放眼于未来，行稳致远，三驾马车齐驱并进，纵然寒风凛冽，我依然坚定信心，与大家一同奋斗！”董事长的这番话给大家注入了强大的力量，树立了强有力的信心。

行稳致远的经营策略在德威的每个发现阶段都起到了积极而重要的作用。在市场环境大好的时候，能够稳住脚步，不被表象迷惑，洞察先机，长远布局各项业务比重；在市场环境不好的时候，强修内功，狠抓质量，赢得业主信任。2021年11月江誉诚五期开工建设；2022年3月，德威连拿4块地；2022年4月德威花园小学开工建设，一系列的动作在惠州地产圈引发不小轰动，大家纷纷赞叹于德威在地产仍寒气未退时表现出来的实力和魄力！只有德威人自己知道，这不是偶然，这是对这些年默默在背后付出努力的回应，这其实也存在必然性。随着这些项目的开发建设，必将继续加持德威一路前行。

如果没有过去二十年每一步都踏实谨慎，就不会有今天抵御地产寒冬的底气！行稳致远的策略为德威发展保驾护航，也给员工创造了稳定且持续扩大的发展平台，让员工得以在德威安心工作，甚至将人生中最好的奋斗年华奉献给德威，与德威共进退！



有为就有位—德威用人之格局

2021年12月27日，德威集团2022年首批晋升人员座谈会如期召开，董事长亲自出席。年尾岁末，在很多地产公司忙着冻薪，降薪甚至裁员以应对地产寒冬的时候，德威则在新年伊始内部提拔一批管理干部，忙着为集团下一步发展匹配人才，他们中有的晋升主管，有的晋升经理，有的晋升总监，总经理甚至还有集团董事。

“公司一贯的用人理念就是有为就有位，不拘一格，唯才是用。在座的很多人都是从基层做起的，我们很多的管理岗位和决策团队，是从基层提拔起来。只要是人才，公司可以打破常规，不拘一格甚至是破格提拔使用。在座晋升的同事代表各部门的佼佼者、模范生，但是过往的业绩不代表所有，过往种种皆为序章，

要以今天的晋升作为今后前进的动力，让自己在工作能力、协调能力、管理能力、领导力等得到全方位的提升。”座谈会上董事长如是说，让在场的每一位晋升干部热血沸腾，充满干劲儿，纷纷表示今后将努力提升自我，带领团队和公司一起进步，为公司的向前发展出一份力。

德威还有专门的“培英计划”培养梯队人才，匹配集团发展。正是德威二十年如一日坚持“有为就有位，不拘一格，唯才是用”的用人格局，让很多员工在德威一干就是十年甚至二十年，这也为德威稳健发展提供了强有力的支持，也印证了“种下梧桐树，引来金凤凰”。

企业家的思维决定了企业的兴衰，顺境修势，逆境修心，企业发展的过程，也是企业家思维升级的过程，相信德威在董事长带领下，定能让德威文化继续在未来的时代变迁中历久弥新，成为一种精神力催人奋进！

二十年春华秋实，寒来暑往；二十年千帆过尽，潮起潮落。时间会给我们最好的答案，时间也将犒赏每一位务实，求真的德威奋斗者！



▲ 第三期培英计划学习活动

《我与德威共成长》20周年征文比赛获奖文章
—编者注