是句号，也是一个新的起点

◎行政中心/骆淑娣

历时将近一年的培英计划，马上要到尾声了，写一篇总结也许是对它最郑重的告别。提起笔，我脑海里闪过很多词“表达、即兴演讲、主持、点评、团队、沟通、策划、工程、领导力、突破……”无疑，这期培英课程内容很丰富。从《启动会》到《可复制的领导力》—我演你说，共读一本书PK赛，一幕幕情景在我脑海浮现，不同的心情依然感受深刻。

我回味到同事们都下班了，我留在办公室里打磨主持稿时的紧张心情；我回味到获得最佳演讲的鼓舞心情；我回味到和伙伴们沙漠掘金获得胜利的激动心情；我回味到和伙伴们排练故事，奇思妙想的欢乐心情；我还回味到目标没有达到的低落心情……每次角色挑战，每次公开发言，每次团队PK，每次业务知识分享……都令每场培英课程不轻松，有压力。但付出的坚持和努力，又令培英课程是令人难忘和深受启发的。

回首培英课程的点点滴滴，我收获了三点启发：

一、目标是努力的方向

樊登说“目标是一切管理的基础和开始。对于个人来说，目标是内心坚不可摧的精神支柱；对于企业来说，目标是推动企业发展的最大驱动力”。

培英课程共开展8堂课，其中有4堂课是“即兴演讲+专题工作坊”的形式，这种形式对公众表达能力和临场应变能力提出了挑战。我给自己设定的目标是挑战这些课程的不同角色，以锻炼提升公众表达能力。有了目标后，我接连报名了即兴主持人、破冰师、即兴点评、总主持角色。通过各个角色的体验，也许我的公众表达能力并没有马上得到很大提升，但在努力的过程中，我获得了实践目标的自我认可感。

二、充分挖掘团队价值

在沙漠掘金课程中，每个小组有：指挥官、参谋官、财务官、信息官、资产官、外交官6个角色。我们小组充分参与，达成共识，共同制定了团队目标。在掘金过程中，每个伙伴各司其职，共享团队资源和信息。仍记得当时我认真记录了每天的天气情况，在最关键的冲刺环节分析出了天气规律，指挥官充分认可我的预判，坚定地迈出了下一步，并最终带领团队获得胜利。团队里面包含不同角色，不同角色由不同特质的人承担，每个角色都有独特价值。正所谓“用人所长，容人所短”，只有深刻理解了团队价值，才能真正激发出每个人的潜力，创造更大的价值。

三、最好的输入就是输出

这期培英课程是输出倒逼输入方法的很好实践。每堂课结束后，大家都要分享“信、感、启、动”，简单几句话输出，让我们反思和回顾课程，实现知识的简化和吸收。

输出常见方式有：教、写、说。正所谓“教学相长”，教和学互相影响和促进，教的过程也是不断输入的过程，教让知识更透彻。共读一本书PK赛的输出方式别开生面，通过朗读、感悟、读书方法、演绎四个层面，将书中的理论联系实际并编排小故事生动演绎，不仅让阅读变得有趣，也让我们对知识的掌握更加深入和牢固。所有输入都可以转化为输出，工作经验、培训心得、读后感、观后感等，通过输出倒逼我们实现更有效、高效的输入。

常言道“难走的都是上坡路，但坚持走下去，每一步都算数”。回味培英的路程，我觉得就像是一条上坡路，很幸运的是我们走这条路时，公司提供了指引和帮助。虽然这段培英之路画上了句号，但是未来成长之路还将继续，让我们一起以终为始，不断提升自我价值和职场竞争力，遇见更好的自己，与公司共同成长进步。