

培训简报——第四期培英计划启动会顺利召开



近年来随着公司业务的拓展，“三驾马车”齐驱并进，为使员工更好地跟上企业步伐，同时将企业文化、优秀的工作方法、管理技能等做提炼形成德威精品课程，更好地在公司内部做推广、传承，进而提升公司整体工作效率，集团第四期培英计划以培养一支优秀的企业内部讲师队伍为重点。本期共有 12 名来自集团及二级公司各部门人员参与培英计划。

第四期培英计划启动会于 3 月 24 日 19:00-22:00 在集团 25 楼大会议室召开。本次启动会共分为四部分内容：1、成员自我介绍及加入培英期望分享；2、培英计划课程内容安排介绍；3、行政中心总经理陈总经理发言；4、专题工作坊。本期启动会由人力资源部经理李经理主持，培英计划成员共 11 人（1 人因病请假）参与了此次启动会。



在自我介绍和加入培英期望分享环节，很多人都提到了希望通过培训学习能进一步提升沟通表达能力，提高开发课件能力和授课技巧，突破瓶颈、补足短板，进一步提升综合能力。



主持人介绍了本期培英人员培养方式由自主学习+公司内部培训+外部培训组成。根据培英计划的目的有针对性的制定了专题培训课程。一是使大家清晰了解本期培英计划的目的及本期培养的方向，有意识的主动学习相关知识。二是鼓励培英成员认真对待每期课程，汲取课程亮点，转化为自身享有的工作技能，同时为各部门输出结果，更好地参与专业培训课程开发。

陈总从两个“为什么”向大家传递了公司对培英成员的重视和认可，同时也从个人和公司层面阐述了本期培英计划的目的，同时也传达了公司对大家的期望和要求，一支成熟的内部培训师队伍，是公司传承和发展的力量之源，期待和大家共同进步。



为使大家能迅速进入学习状态，此次启动会特别邀请了外部讲师分享作为内训师的成长经历，并为大家做了《内训师实用技巧教学分享》、《一心二力，奔赴幸福的讲师之旅》专题分享，让大家对内训师角色定位，能力定位等内容有了更清晰和深刻的认识。



启动会的最后，陈总表达了对老师们的感谢，同时强调希望内部培训“师生”之间的交流不仅局限于培训课堂，要充分利用同事关系，在授课之余给同事提供更多的指导，实现一对一的深度交流，在公司内部搭建更好的沟通平台，营造出分享知识、共同进步的氛围，推动公司向学习型组织转变，并预祝第四期培英计划圆满开展。



（文/图：行政中心人力资源部）