

补台与拆台

◎李碧嫦

“既然你不支持我，你也别想从我这里得到我的支持，大不了一拍两散，谁怕谁，哼！”

看着外甥女撅着老高的嘴巴，把手机扔在桌上，一脸愤愤不平地坐在沙发上自言自语。我走过去坐在她旁边“谁又得罪我们大小姐，让你不开心了”？“真是气死我了！领导交代我和另外的一个同事负责一项工作，刚开始我们合作得挺好的，可是后来她就开始不断地挑我的问题，总把责任往我身上推。这不，刚才还说我搜集的图片不符合她的要求，让她在做PPT的时候不能很好呈现，但她也不说自己的要求，而且我这边还有其他资料要搜集，时间也很赶。更过分的是，她说图片她可以找，但她就是不想帮我，如果我完不成任务，让我等领导批评，你说我是不是很生气？”



听完外甥女的一顿吐槽，为了让她“气顺”，我说是呀，什么人啊，居然有这种想法，太可气了。等她稍微平静一些了，我说你有听过这样一句话吗？“相互补台，好戏连台；相互拆台，一起垮台”，拆了别人的台，也给自己挖了坑。堵了别人的道，也给自己封了路。合作关系是一荣俱荣，一损俱损。我看你们啊，现在就是在相互拆台，再不采取一些措施，如果没有意外的话，这项工作必将垮台无疑，你们就都等着挨领导的批吧！“哎呀，我可不想这样，你能帮我支支招，出出主意吗”？外甥女眨巴着大眼睛看着我，想从我这里得到一些答案。接下来我们进行了一番问答式讨论，最终外甥女在我们的提问与回答中自己找到了答案。

第一个问题：做这项工作的最终目的是什么？

外甥女回答：这项工作很重要，会影响部门的绩效，但时间紧任务重，一个人很难完成，领导希望我们俩一起合作按时完成这项工作。

第二个问题：为何会安排你俩完成，而不是安排其他人完成？

外甥女回答：第一是因为我们对这项工作比较熟悉，这个方案需要图文并茂，我擅长搜集资料，她擅长整合资料，领导觉得我们优势互补，能很好完成这项工作，这也是领导对我们的信任。

第三个问题：对完成这项工作，你们有做分工并充分地沟通，了解彼此的需求吗？

外甥女回答：有分工，但对对方的需求只是知道个大概，没有充分沟通过。

第四个问题：出现问题，你是首先找自己的问题，还是找对方的问题？

外甥女回答：开始找自己的问题，但看到对方这个态度，索性觉得我是有问题，但对方更有问题，既然这样，即使完不成任务，也不算我一个人的责任，领导也不只是批评我自己，同样也会批评她。

第五个问题：完不成任务，领导批评你也批评她，是你想要的结果吗？

外甥女回答：当然不是了，我还是很想把事情做好，大家相互配合，顺利完成工作，毕竟这不但会影响到我们俩，还会影响到整个部门。

经过一番问答，外甥女似乎找到了答案，



脸上的表情也从愤愤不平到面带笑容再到满脸期待。最后，她给我倒了杯茶，让我看一会电视。我笑着对她说你陪我看一会电视吧，她满脸堆笑着摸起桌上的手机，说我不看你看，你看你看。然后就躲进了房间，我知道，她开始在和搭档补台了，我想结果大概率会是好戏连台……

清代奇书《幽梦影》中有言：

“云映日而成霞，泉挂岩而成瀑，所托者异，而名亦因之。此友道之所以可贵也。”

没有太阳的映照，云便无法变成绚烂彩霞。

没有山崖的存在，泉水便难以成为壮丽的瀑布。

世间最难得的关系，就在于交相辉映，彼此成就。

工作中我们不可能是完全独立的个人，总是会有部门内和跨部门的分工与合作事项，在合作中遇到冲突，遇到问题在所难免。这时，我们是要相互补台，进而好戏连台，相互成就共同进步？还是要相互拆台，从而一起垮台，共同挨批？很多时候并非完全取决于我们的能力，而是更大程度上取决于我们对前面五个问题的思考是否能够深入，内心是否足够强大以及行动是否能够坚定。

如此看来，行走世间，学会相互搭台互相补台，彼此成全，才是一个人最顶级的格局。