

有没想过，你的职业在未来的某一天将消失

◎梁锦云

前段时间在网上看到的一段视频，大致内容是河南省某高速撤销了收费站，本应是普天同庆的事情，结果却有一群收费员因为收费站的撤销而面临失业。他们集体去到了当地的人社部门上访，其中一个女收费员对人社局的工作人员控诉说：“我今年36岁了，除了收费，我什么都不会，现在想学东西也来不及了，出去找别的工作，用人单位肯定都不想要我们这种的，所以政府要给我们解决养老的问题。”

视频中的小姐姐的控诉，听起来让人觉得可笑却又那么无奈、悲凉。其实不仅仅是这种技术含量低的基础性岗位会逐渐被机器取代，即便是CBD里的“白骨精”们，也有可能在不久的将来被人工智能替代性裁员。这不是遥不可及的天荒夜谈，而是正在发生的未来。

关于职场竞争，以往我们担心得最多的可能只是业绩不好的员工会被业绩好的员工取而代之，但我们忽略了更要命的一点是，即使你在本岗位上足够优秀，你也阻挡不了多年来赖以生存的某一具体职业可能会随着科技的发展而没落，甚至被新的技术所取代而导致几乎整个职业群体的消失。回想起十年前，有个职业叫“速记师”，据说当时也是火极一时，主要工作内容就是穿梭于各大商务会议之间做会议记录。但是随着语音识别系统的发展，现在已经鲜少有人想起所谓的“速记师”了。再看看曾经风光多时的报纸媒体，报社记者曾经是多么炙手可热的职业，但随着众多自媒体大咖的崛起，传统纸媒记者这个职业虽不至于没落，但也早已风光不再。

在互联网大咖们纷纷宣称世界已经进入VUCA时代的今天，面临的一切元素都是易变、不稳定、复杂又模糊的，唯一不变的就是变化，焦虑和迷茫成为了许多人的常态，谁敢轻言“稳定”与“包退休”。

记得十年前，我刚迈进职场的时候，当时的公司给每位新员工发了一本书，名叫《没有人不可替代》，书的内容虽然早已印象模糊，但是封面这句话，却一直印象深刻。

对于女性而言，因为天生就得肩负生儿育女的责任，可用于自身成长的时间和精力相对于男性本来就少很多，并且职场从来就不是一个讲究公平的领域，尤其对于职业女性更是残酷的。许多公司招聘女性都有一些不成文的潜规则，比如说文职类岗位只招 28 岁以下的，中层管理岗位只招 35 岁以下并且已婚已育的女性等，这就意味着，身为女性的你，如果没有核心竞争力，努力把自己修炼成“没有那么容易被替代的人”，那么 35 岁开始，你可能就得提前面临中年危机的焦虑（这里还不包括婚姻和生活上的各种境遇）。

那么，该如何运用这有限的时间和精力，修炼成“不那么容易被替代的人”呢？赫拉利在《未来简史》中给了我们一个建议：**想要不被淘汰就要不断学习，不断打造全新的自己，做个终身学习者。**

可是，技术在发展，知识迭代的速度如此之快，而学习的过程却是路漫漫其修远兮，并非一朝一夕就能习得一门新技能，我们到底该学什么？怎么学？

自媒体讲师李笑来在“得到”的专栏课上分享了一个概念，叫做“打造多维竞争力”，这个概念有一个基本前提，就是至少要在一个领域的知识和能力上做到足够突出，并且，你首先得对这个领域的前景有个基本判断，至少就你可预见的未来看来，它有足够的成长空间。然后在深耕一个领域的同时，不断将学习触角探触到更多的领域，让自己掌握更多更广的知识和技能。你越有特点、越有特长，越能掌握资源，就越不需要依附某个具体的个体，才越不害怕自己会被替代。

最近在热播的一部电视剧《恋爱先生》，靳东所饰演的男主是一名从男屌丝逆袭成男神的双职业人士。在剧中，男主的第一职业是一名牙科医生，除此之外，他还是一名深谙社会心理学和两性关系学的恋爱顾问，撮合了许许多多的有情人，给自己攒足 RP 的同时还逆袭成了男神。剧中提了一个时下流行——“斜杠青年”，指的就是成功打造多维竞争力的一个群体。之所以称作“斜杠”，是因为这群不再满足“专一职业”而选择拥有多重职业和多元生活的人士，在自我介绍中会用斜杠来区分自己的多重身份。例如，程皓，牙科医生/合伙人/恋爱顾问，“斜杠”便成了他们的代名词。

而在我们生活中，“斜杠”人士其实已经很普遍了，比如培训讲师。他们在成为某一领域的专家后，把经过长期实践与积累所形成的一套方法论，通过培训的形式进行知识输出，从而实现知识的变现，提高收入的同时也提升个人价值。

而所有的这一切，在 2018，在德威，将会离你如此之近。因为在 2018 年 3 月，我们会启动内部讲师招募活动，成功入围讲师团队的人员，可参与到后续一系列的定制课程中，只要你有心，你就可以开启你的斜杠之路。

2018，让我们一起打造一段有心、有识、有滋、有味的别样职场体验，期待你的加入！